

# ДІЛОВА ЕТИКА ЯК ЗАСІБ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОГО ФУНКЦІОНУВАННЯ ФІЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

Свистунов С.В.

Національний університет фізичного виховання і спорту України

**Вступ.** В останні роки з розвитком і становленням ринкових відносин в Україні питання ділової етики стають все більш актуальними в діяльності колективів сфери ФКіС. Більшість керівників, а також і працівників усвідомлюють необхідність створення ділового, творчого мікроклімату в своїх організаціях. Зараз в Україні існує нагальна необхідність створення нового типу професійної моралі як спортсменів, так і працівників комерційних організацій, що надають фізкультурно-оздоровчі послуги.

**Методи.** Аналіз вітчизняних та закордонних літературних джерел; системний підхід і системний аналіз; контент-аналіз; порівняння та співставлення.

**Результати.** Ділова етика - це сукупність моральних норм, котрі визначають відносини людини до свого професійного обов'язку. Професійна етика відображає особливості моральної свідомості, поведінки і взаємовідношень людей, які зумовлені специфікою професійної діяльності. Професійна етика визначає етичні принципи і норми поведінки людей у рамках певного виду трудової діяльності. Тому виділяють педагогічну, лікарську, спортивну, військову, управлінську етику тощо. На глобальному рівні вже прийняті Олімпійська хартія, Кодекс спортивної етики Ради Європи: "Справедлива гра — шлях до перемоги" тощо.

Моральні відносини людей в трудовій сфері регулюють складні стосунки в колективі. Етичні норми поведінки організації у взаємовідносинах з державою, клієнтами – споживачами фізкультурно-оздоровчих послуг, постачальниками, працівниками вивчає корпоративна етика. Змістом ділової етики являються кодекси поведінки, які визначають певний тип взаємовідносин між людьми в процесі трудової діяльності. Родоначальниками корпоративних кодексів вважаються японські компанії. Вони довели регламентування поведінки всередині компанії до абсолюту. Так, їх робочий день починається з масової фіззарядки та виспівування корпоративного гімну. Більшість фірм Заходу також мають свої етичні кодекси. При цьому вони виходять з того, що високі етичні стандарти забезпечують стабільний прибуток.

**Обговорення.** В результаті дослідження з'ясовано, що ділова етика формує у робітників почуття спільноти і дозволяє в значній мірі мінімізувати проблему узгодження індивідуальних цілей з місією організації та формує загальний культурний простір, який включає цінності, норми й поведінкові моделі, що їх сповідують усі члени колективу. Проблеми етичного порядку, що виникають у різних фізкультурно-оздоровчих організаціях викликали потребу прийняття кодексів ділової честі і для представників сфери ФКіС. Існування даних кодексів буде важливим фактором зміцнення статусу спортсменів-професіоналів України і працівників організацій сфери фізкультурно-оздоровчих послуг.

**Висновки.** В загальному смислі етика - це набір моральних принципів і цінностей, який керує поведінкою людини або групи людей та визначає позитивні чи негативні оцінки їх думок і дій. Це немов би внутрішній кодекс законів, котрий визначає, як можна себе вести, а як ні, які рішення можна приймати, а які ні. Етика зв'язана з внутрішніми цінностями людини, а вони в свою чергу являються частиною корпоративної культури і впливають на прийняття рішень, визначають їх соціальну допустимість в рамках зовнішньої середовища.