

СУТНІСТЬ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ СУЧАСНИХ КЕРІВНИКІВ ФІЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ В УКРАЇНІ

Лисенко І.А.,

к.н.ф.в.с., доцент кафедри менеджменту і економіки спорту Національного університету фізичного виховання і спорту України

Уявлення про зміст управлінської діяльності та методи її реалізації неодноразово зазнавали суттєвих змін слідом за розвитком суспільних відносин, вдосконаленням технологій фізкультурно-спортивних послуг, появою нових видів зв'язку та обробки інформації. Погляди на управління принципово відрізнялися в різних соціально-політичних системах, в яких вони розроблялися і створювалися[1,2].

Результати власних досліджень підтвердили припущення провідних фахівців з питань управлінської діяльності про те, що управлінська праця в сучасних умовах розвитку фізкультурного руху змінилася. Разом з тим встановлено, що проблеми його здійснення недостатнього висвітлені в спеціальній науковій літературі і не дає практиці чітких уявлень і рекомендацій щодо підвищення ефективності здійснення професійної діяльності керівників фізкультурно-спортивної організації.

Цей факт зумовив формування мети нашого дослідження - розкрити сутність управлінської діяльності керівника фізкультурно-спортивною організацією в сучасних умовах соціально-економічного розвитку суспільства.

Вивчення і аналіз літературних джерел з проблеми дослідження дозволив встановити, що управлінська праця – це вид розумової праці, основним завданням якого є забезпечення цілеспрямованої, скоординованої діяльності, як окремих учасників спільного трудового процесу, так і трудових колективів в цілому. Зміст управлінської праці залежить від його об'єкта і визначається структурою надання послуг, прийомами праці, його технічним оснащенням, а також взаємовідносинами, які виникають в процесі виконання управлінських функцій.

Встановлено, що у повсякденній діяльності керівнику сучасної фізкультурно-спортивної організації найчастіше доводиться використання засоби копіювання і розмноження документів (відзначило 80% респондентів), обробки інформації (60%), а також засоби виготовлення документів та передачі інформації (40%).

Результати власних соціологічних досліджень дозволили виявити, що більшість опитаних при здійсненні управлінської діяльності значну частину часу відводять організаторській (39%) та інформаційній (32%) роботі.

Теоретичний аналіз проблеми роботи дозволив виявити, що раціональна організація праці апарату управління фізкультурно-спортивної організації здійснюється за такими напрямками: встановлення рівня оплати стимулювання

праці, поділ і кооперація праці, технічне забезпечення і механізація праці, нормування праці і сприятливий режим і умови праці [1].

В результаті власних соціологічних досліджень нами встановлено, що при виборі стилів керівництва і методів управління керівники керуються досвідом роботи і кваліфікацією управлінських кадрів (73% респондентів); відсутністю належного фінансово-економічного забезпечення (40%); організаційно-правовою формою організації (33%), а також особистісно-психологічними характеристиками керівника (33%).

Найбільш ефективними групами методами управління в діяльності керівника фізкультурно-спортивної організації, на думку респондентів є організаційно-розпорядчі та фінансово-економічні. А найбільш прийнятними з них для сучасних керівників організацій фізкультурно-спортивної спрямованості є нормативно-економічний метод впливу (40%), методи дисциплінарного та організаційно-стабілізуючого впливу (33%), а також соціального нормування поведінки (26%). Менеджері у сфері фізична культура і спорт вважають, що універсального стилю керівництва не існує (53% опитаних). Разом з цим, що найбільш ефективними і прийнятними для сучасного керівника, респонденти вважають змішаний і авторитарно-правовий стиль керівництва.

Серед основних елементів управлінської праці одним з найбільш яскравих є управлінська культура, яка характеризує організаційно-технічні умови і традиції управління, професійний і моральний розвиток менеджера. Специфіка культури управлінської праці полягає в тому, що в її основі лежать певні норми, які повинні строго дотримуватися менеджером: 1) юридичні норми управлінської праці, які відображені в державно-правових нормативних актах; 2) моральні - регулюють поведінку менеджера в області моральності і моралі; 3) організаційні - встановлюють структуру організації, склад і порядок діяльності функціональних підрозділів та їх керівників; правила внутрішнього розпорядку організації; 4) економічні - регулюють економічну діяльність організації.

Також елементами культури управлінської праці в діяльності сучасного керівника у сфері фізичної культури і спорту є: особиста і організаційна культура менеджера. Вони ж, на думку респондентів, лежать в основі факторів, що впливають на ефективність управлінської діяльності: кваліфікація персоналу організації (відзначило 73% респондентів), наявність практичного досвіду керівної роботи (40%) і особистісно-психологічні характеристики керівника (33%).

Список літератури:

1. Ковальчук Г. П. Менеджмент в галузі фізичної культури і спорту: Навчальний посібник. / Г. П. Ковальчук. – Кам'янець-Подільський: 2013. – 227с.; 2. Критерії та показники управлінської діяльності [Електронний ресурс]. – 2017. – Режим доступу до ресурсу: <http://mylektsii.ru/5-127545.html>.